

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



ЗАО
«ЦЕНТР МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ»

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (извлечение)

10 декабря 2021 года № 20

Председательствовала: Марина Валерьевна Москвина

Повестка дня:

3. О проблемах реализации Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и развития отраслевой системы социального партнерства.

Решение рабочих групп:

3. О проблемах реализации Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и развития отраслевой системы социального партнерства

(Кочегаров, Василевский, Москвина, Пименов, Пелешенко, Жарова, Водянов, Юрова, Маслова, Павлова, Гудко, Макарова, Жарова, Кузьмина)

1. Принять к сведению сообщения президента Отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения А. Д. Кочегарова, председателя Профессионального союза работников жизнеобеспечения А. Д. Василевского по вопросу: «О проблемах реализации Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и развития отраслевой системы социального партнерства».
2. Предложить сторонам Комиссии, представляющим общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, подготовить и направить в Минтруд России и секретариат Комиссии предложения по развитию системы социального партнерства на региональном уровне.
3. Рекомендовать Минтруду России совместно с представителями сторон Комиссии, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, подготовить рекомендации по развитию системы социального партнерства на региональном уровне и вести разъяснительную работу в среде органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов, в целях стимулирования их участия в системе социального партнерства.
4. Предложить сторонам Комиссии, представляющим общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, подготовить и направить в Минтруд России и секретариат Комиссии предложения по критериям мотивированного отказа от присоединения к отраслевым тарифным соглашениям с учетом отраслевой специфики.
5. Рекомендовать Минтруду России обобщить указанные предложения и направить в секретариат Комиссии для рассмотрения на заседании рабочей группы.
6. Рекомендовать ФАС России направить в секретариат Комиссии и в ФНПР и РСПП письмо по

- применению единого подхода к определению величины фонда оплаты труда, других расходов, связанных с персоналом, которые включаются в необходимую валовую выручку регулируемых организаций жилищно-коммунальной сферы, с учетом отраслевых тарифных соглашений.
7. ФНПР и РСПП направить указанное письмо в органы государственного тарифного регулирования субъектов Российской Федерации.
 8. Рекомендовать ФАС России рассмотреть возможность учета применения условий отраслевых тарифных соглашений и отраслевых нормативов трудовых затрат в качестве эталонных расходов на оплату труда в сфере жилищно-коммунального хозяйства.
 9. Рекомендовать Минстрою России рассмотреть возможность вступления в коллективные переговоры по подписанию отраслевого тарифного соглашения по организациям жилищно-коммунального комплекса.
 10. Рекомендовать Роструду в рамках предоставления ежегодной аналитической информации отдельно выделять вопросы по соблюдению отраслевых тарифных соглашений.
 11. Считать целесообразным запросить информацию Правительства Саратовской области о системе оплаты труда, применяемой в Ртищевском МУП «Теплотехник» Саратовской области, и рассмотреть ее на заседании рабочей группы Комиссии.

*Председательствующий М. В. Москвина
От секретариата Комиссии Г. И. Гречкина*

Письмо ОООР ЖКК от 22 декабря 2021 года №293-АК/2021

«По реализации п. 3 протокола заседания РГ№7 от 10.12.2021 г. по п.51 Единого плана РТК на II полугодие 2021 г.»

Российский союз промышленников и предпринимателей

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее — ОООР ЖКК), в целях реализации пункта 3 протокола от 10.12.2021 № 20 (далее — Протокол № 20, прилагается) заседания Рабочей группы № 7 Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — РТК) по пункту 51 Единого плана РТК на 2 квартал 2021 года в отношении вопроса «О проблемах реализации Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и развития отраслевой системы социального партнерства» (далее соответственно — ФОТС, ЖКХ, РФ), сообщает следующее.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК направляет дорожную карту по развитию системы социального партнерства в сфере ЖКХ на региональном уровне (приложение № 1 к настоящему письму) и просит довести данные материалы до Минтруда России в части подготовки рекомендаций по использованию данного кейса при формировании и развитии региональных отраслевых систем социального партнерства в сфере ЖКХ и их интеграции в общероссийскую отраслевую систему.

В соответствии с подпунктом 4 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК направляет предложение по критериям мотивированности отказа от присоединения к отраслевому соглашению или отраслевому тарифному соглашению (приложение № 2 к настоящему письму). Просим также предложить Минтруду России включить представителей ОООР ЖКК в состав рабочей группы по доработке данных критериев.

В соответствии с подпунктом 9 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК направлен на согласование в Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее — Профсоюз) проект отраслевого соглашения между Минстроем России, ОООР ЖКК и Профсоюзом, который после согласования социальными партнерами будет направлен в Минстрой России для рассмотрения и подписания. О результатах (заключено соглашение или нет) ОООР ЖКК проинформирует дополнительно.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 3 Протокола № 20 ОООР ЖКК предлагает довести до сведения Секретариата РТК вопросы для формирования запроса в Правительство Саратовской области о системе оплаты труда, применяемой в Ртищевском МУП «Теплотехник» Саратовской области (приложение № 3 к настоящему письму).

С уважением, Президент ОООР ЖКК, Член Правления ООР РСПП А. Д. Кочегаров

Приложение № 1 к письму ОООР ЖКК от 22.12.2021 № 293-АК/2021

Дорожная карта по развитию системы социального партнерства в сфере ЖКХ на региональном уровне

1. Разработка и принятие Соглашения между Правительством субъекта Российской Федерации, ОООР ЖКК и Профсоюзом по практической реализации основных принципов социального партнёрства в сфере ЖКХ (приложение 1 к дорожной карте).
2. Разработка и принятие нормативно-правового акта (далее — НПА) Правительства субъекта Российской Федерации (далее — Субъект РФ), регламентирующего взаимодействие органов публичной власти Субъекта РФ и органов местного самоуправления по формированию и функционированию отраслевой системы социального партнёрства (далее — ОССП).
Применительно к сфере ЖКХ, проект НПА (приложение 2 к дорожной карте) направлен на координацию деятельности следующих органов публичной власти и сторон ОССП в Субъекте РФ:
 - Региональный орган исполнительной власти (далее — РОИВ) в сфере труда;
 - РОИВ в сфере ЖКХ;
 - РОИВ в сфере государственного тарифного регулирования (далее также — РОИВ по ГТР);
 - Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — ТК РСТО) в Субъекте РФ;
 - Органы местного самоуправления;
 - Региональная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (далее — РОПЖ);
 - Региональное отраслевое объединение работодателей ЖКХ (далее — РООР ЖКХ), интегрированное в общероссийскую ОССП в ЖКХ в виде членства в ОООР ЖКК.
 Важно отметить, что в большинстве Субъектов РФ отсутствуют РООР ЖКК (не создавались, ликвидированы, исключены из ЕГРЮЛ), поэтому НПА по ОССП должен ориентировать органы публичной власти на содействие созданию или активизации деятельности РООР ЖКХ в качестве действенного социального партнера РОПЖ и профессиональной площадки по всему комплексу отраслевой проблематики в ЖКХ Субъекта РФ.
3. Внедрение подхода, когда руководитель РООР ЖКХ включается в состав референтной группы советников при высшем должностном лице Субъекта РФ или его Заместителе, курирующем сферу ЖКХ.
4. Включение представителей РООР ЖКХ и РОПЖ в состав коллегиальных органов при РОИВ по ГТР;
5. Внедрение адресного ценообразования при управлении многоквартирными домами (далее — МКД), обеспечивающих учет ФОТС при формировании расходов на персонал.
6. По инициативе РООР ЖКХ и РОПЖ внесение в планы деятельности ТК РСТО в Субъекте РФ актуальных вопросов по ЖКХ.
7. Организация мероприятий в Субъекте РФ, направленных на:
 - выявление проблематики в деятельности по предоставлению жилищно-коммунальных услуг (далее — ЖКУ), в том числе в части регулирования социально-трудовых и экономических отношений;
 - на создание управляемой системы подготовки и переподготовки кадров и внедрение независимой оценки квалификации работников сферы ЖКХ;
 - приведение к требованиям законодательства систем по оплате и нормированию труда в Организациях ЖКХ, в том числе с учётом действующих профессиональных стандартов;
 - координацию деятельности по выработке решений, обеспечивающих баланс интересов органов публичной власти (в том числе в интересах потребителей ЖКУ и Организаций ЖКХ (работодателя и работников);
 - вовлечение отраслевых организаций в социальное партнерство на базе расширения членской базы РООР ЖКХ (а при его отсутствии ОООР ЖКК), а также профсоюзной членской базы;
 - разъяснение принципов социального партнерства и порядка их учета при регулировании социально-трудовых и экономических отношений в части формирования расходов на персонал и их учете в процессе ценообразования на ЖКУ;
 - разъяснения недопустимости ухудшать положение работников при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров относительно условий, предусмотренных ФОТС;
 - внедрения методологического единообразия при установлении систем оплаты труда, формировании других расходов на персонал в отраслевых организациях, осуществляющих регулируемые (ресурсоснабжающие организации — РСО) и нерегулируемые виды деятельности (управляющие и обслуживающие организации);
 - активизация механизмов контроля соблюдения ФОТС, в том числе с участием профсоюзных инспекций.